



Gürliz Gude
M.A. Kommunikations-
wissenschaft
CHRISCON
www.chriscon.de

Checkliste

Umzug nach Deutschland

- ✗ Beantragung notwendiger Einreisepapiere, Aufenthalts- und Arbeitsgenehmigung
- ✗ Polizeiliche Anmeldung und Beantragung der Lohnsteuerkarte
- ✗ Organisation der Übersiedler
- ✗ Umzugsplanung
- ✗ Einlagerung von Hausrat
- ✗ Informationen über örtliche Gegebenheiten, Besichtigungstouren potentieller Wohngebiete, Wohnungssuche am Einsatzort
- ✗ Sicherstellung eines ausreichenden Versicherungsschutzes, Unterstützung bei Abschluss einer Krankenversicherung, Suche nach Kindergärten oder Schulen
- ✗ Interkulturelles Training
- ✗ Einbindung der Familie in die sprachlichen und interkulturellen Vorbereitungen

Damit der Traum kein Alptraum wird!

Chriscon Management Consulting & Relocation Services

Gemeinsam mit den Führungskräften aus dem Personal- und Managementbereich gestalten spezialisierte Dienstleister, wie die Münchner Agentur Chriscon Relocation Services, die individuelle Eingliederung von nationalen und internationalen Mitarbeitern in allen Fragen des neuen Alltags.

Eduardo N., Entwicklungskonstrukteur aus Brasilien, lehnt sich zufrieden in seinem Sessel zurück. Ein Schmunzeln liegt ihm auf die Lippen, wenn er an die Tage seines Umzuges von Sao Paolo nach München zurück denkt. „Für mich ist ein Traum in meiner Karriere in Erfüllung gegangen, als ich meinen Vertrag mit meinem neuen Arbeitgeber hier in München unterschrieben habe“, meint Eduardo N.

Wer nicht weiß, wo er wohnen wird, hat den Kopf für seinen neuen Arbeitgeber nicht frei

Individuelle Lebensbetreuung...

„Noch am gleichen Tag, an dem ich meinen Vertrag in München unterschrieben habe, stellte sich unser persönlicher Betreuer von Chriscon Relocation Services bei mir vor. Gemeinsam haben wir einen detaillierten Plan für unsere Umsiedlung erstellt.“ „Erster Schritt bei einem Relocation Projekt“, erklärt Gürliz Gude - Geschäftsführerin von Chriscon Relocation Services, „ist die sogenannte Bedarfsanalyse, anhand derer wir gemeinsam mit unseren Mandanten ein persönliches Profil erstellen, wo alle für den Mandanten relevanten Punkte festgehalten werden.“ Wichtige Faktoren dabei spielen die individuellen Lebenspräferenzen eines jeden, wie zum Beispiel die Nähe zum Arbeitgeber, vorhandene Schulen und Kindergärten, wenn

die Familie mitzieht, die Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel oder aber die Ausstattung der einzelnen Wohnobjekte. „Wir haben nicht immer das Glück, dass die Mitarbeiter uns im Vorfeld des Arbeitsbeginns für ein persönliches Gespräch oder eine Besichtigungstour durch München zur Verfügung stehen, so Gude.“ Nicht jedes Unternehmen hat die Budgets für teure Flüge im Vorfeld. „Wenn der Mitarbeiter nicht zu uns kommen kann, dann kommen wir eben zum ihm.“

Ein neuer Job in einer neuen Stadt, in einem fremden Land...

Ein Standortwechsel bringt auch eine Vielzahl von Behördenprozessen mit sich. Oft hat man kaum die Zeit oder die fehlenden Sprachkenntnisse, um vor Ort alles selbst zu organisieren und die langen Wartezeiten der Ämter zu berücksichtigen.

„Relocation Projekte“, so Gude, „begleiten wir manchmal bis zu sechs Monaten, je nach

Herkunftsland der einzelnen Mitarbeiter. Das liegt daran, dass sich die neuen Eindrücke erfahrungsgemäß erst nach sechs bis zwölf Wochen gesetzt haben und dann die eigentliche Eingewöhnungsphase beginnt.

Erst dann greift unser Day to Day Management Programm, welches die Familien dabei unterstützt, sich nach dem ersten Eingliederungsabschnitt jetzt in ihrem neuen Alltag zurecht zu finden.“ „Unsere Tochter ist letzte Woche vier Jahre alt geworden und fängt an, Ihre ersten Worte auf deutsch zu sprechen. Ich bin glücklich darüber, dass sich meine Familie auch so gut eingelebt hat. Ohne die Unterstützung von Chriscon Relocation Services“, ist sich Eduardo N. sicher, „hätten wir uns bei Weitem nicht so schnell integriert.“